



# Equidad de Género en la Industria Química

¿Cómo estamos en Colombia?

# La tarea es de todos

## Algunas cifras mundiales...

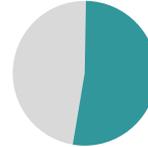
01

### Poca participación

Mercado laboral presenta brechas en participación equitativa



55%



02

### Brechas Salariales

Las brechas salariales y de ingresos entre hombres y mujeres de mantienen



40%



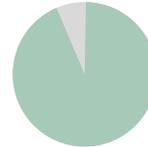
03

### Barreras Laborales

178 Países con barreras laborales para las mujeres



90%



135,6

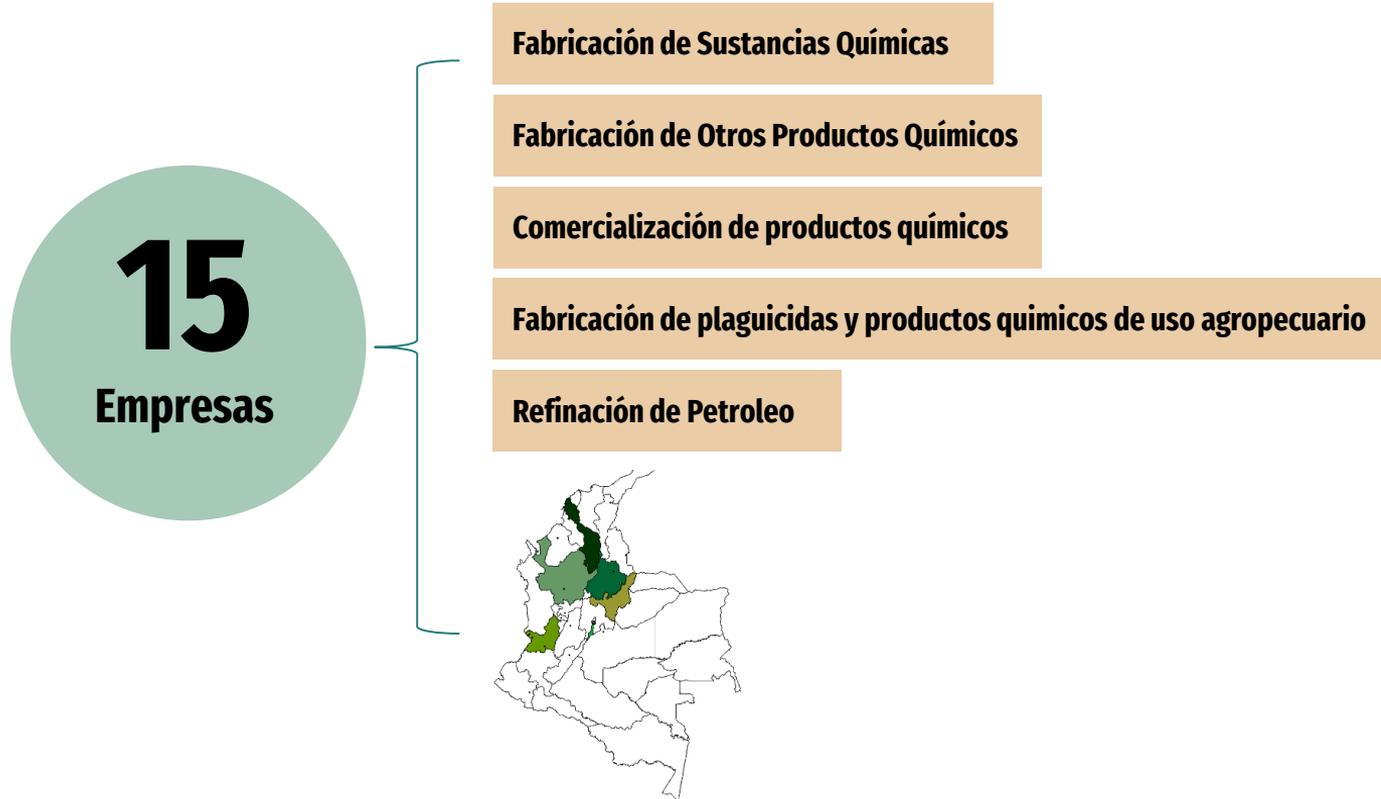


**Años para cerrar  
la brecha**

267,6 si hablamos de  
oportunidades  
económicas

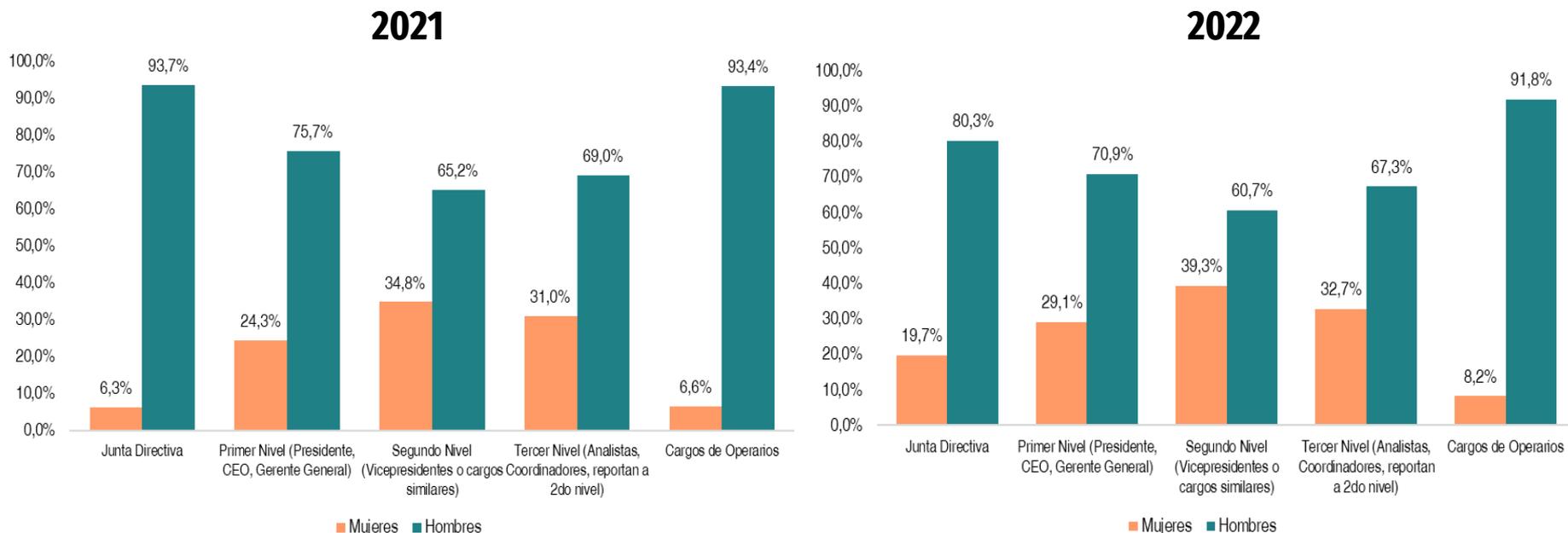
# Una mirada a la Industria Química

## Encuesta Equidad de Género ANDI



# Una mirada a la Industria Química

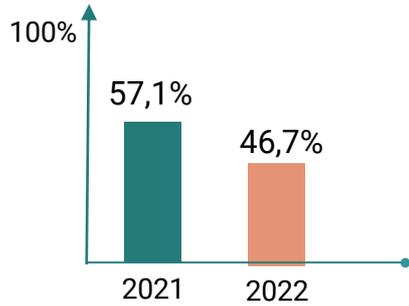
## Composición de cargos en las organizaciones



**Principal avance ha sido en las Juntas Directivas mejorando participación de mujeres en 13,3 pp**

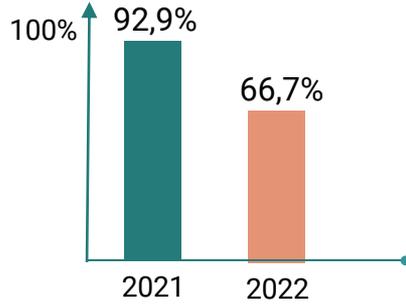
# Una mirada a la Industria Química

## Políticas Implementadas por el sector privado



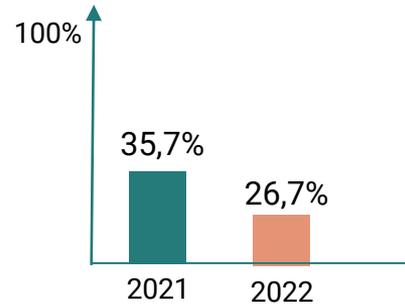
↓ 10,5 pp

**Política de Equidad de Género**



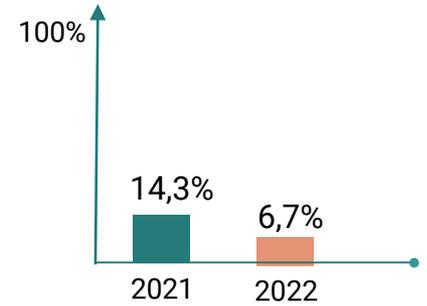
↓ 26,2 pp

**Política de Prevención y Atención del Acoso Sexual Laboral**



↓ 9,0 pp

**Política de cuotas o metas que exijan mujeres en cargos directivo**

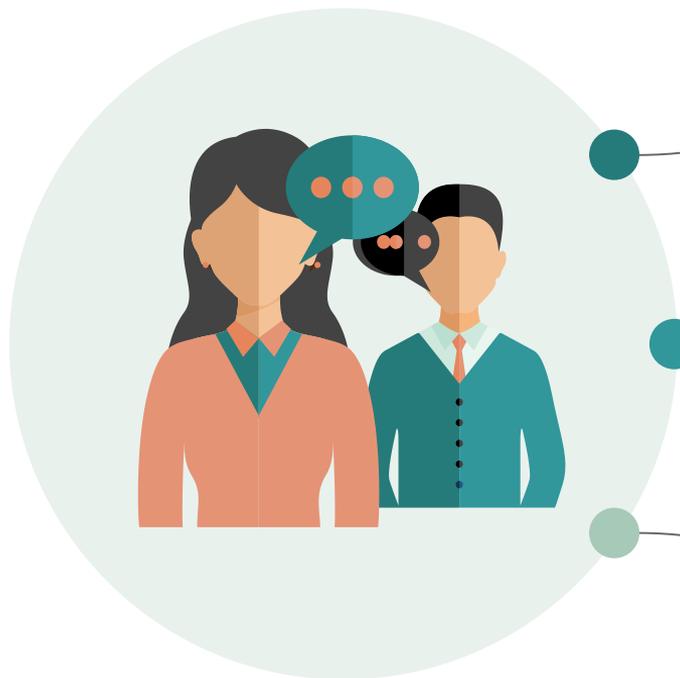


↓ 7,6 pp

**Política de cuotas o metas que exijan hombres en cargos feminizados**

# Una mirada a la Industria Química

## Estrategias y herramientas



### Estrategia de Planes de Sucesión en posiciones de liderazgo

78,6% → 86,7%  
2021 2022



### Estrategia de Planes de Carrera para el personal

71,4% → 93,3%  
2021 2022



### Estrategia de Mentorías para promover liderazgo

 64,3% → 53,3%  
2021 2022  
 57,1% → 46,7%  
2021 2022

# Una mirada a la Industria Química

## Estrategias y herramientas



### Herramientas de Medición para medir la situación de equidad

57,1% → 53,3%

2021 2022



### Manual de Comunicación No Sexista

21,4% → 40,0%

2021 2022



### Tabla de remuneración basada en capacidades

92,9% → 46,7%

2021 2022

# Una mirada a la Industria Química

## Estrategias de clima laboral que aportan a la Equidad de Género



### 01

#### Teletrabajo o Trabajo en casa

100% de las empresas cuentan con esta estrategia

### 02

#### Horarios Flexibles

30% aumentaron las empresas con estrategias de jornadas flexibles entre 2021 y 2022

### 03

#### Licencias de Maternidad y Paternidad

M: 14,3% → 20,0%  
H: 21,4% → 26,7%

### 04

#### Servicios de Guardería

26,7% de las empresas cuentan con este servicio para sus colaboradores.  
5% más que 2021

# ¿Qué retos nos quedan?

## Sector Privado

- Impulsar estrategias lideradas desde la cabeza de la organización.
- Aumentar participación mujeres en la industria, especialmente en cargos masculinizados
- Universidad – Empresa – Estado



01

02



## Sector Público

- Incentivos a las empresas para la contratación de mujeres.
- Sistemas de Cuidado
- Universidad – Empresa - Estado
- Esquemas regulatorios que fomenten la participación económica de las mujeres.



# ¡GRACIAS!

Daniela Sotello  
Directora Ejecutiva  
Comité de la Industria Química – ANDI  
[dsotello@andi.com.co](mailto:dsotello@andi.com.co)