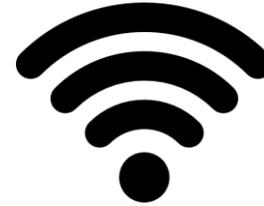


Antes de iniciar



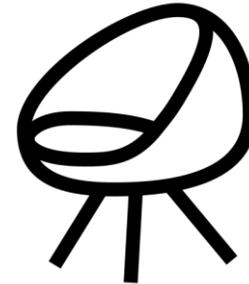
Alista tu bebida preferida



Asegura tu conexión a internet



Prepara lápiz y papel para tomar nota



Ponte cómodo



Escucha activa y participativa



Todos los aportes son bienvenidos



Serie: Equidad con valor
 **Webinar 1**

GÉNERO Y COMERCIO INTERNACIONAL: CLAVES PARA UNA EMPRESA MÁS COMPETITIVA

29 de mayo de 2025





GQSP Colombia

Fortalecimiento de la calidad y estándares
en la cadena de valor fitoterapéutica

Un Programa de:



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Confederación Suiza

Departamento Federal de Economía,
Formación e Investigación DEFI
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



Comercio,
Industria y Turismo



PRODUCTIVIDAD - CALIDAD - VALOR AGREGADO

Somos parte de un programa global

Financiado por la Secretaría de Asuntos Económicos (SECO) de la Confederación Suiza e implementado por la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI).



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Confederación Suiza

Departamento Federal de Economía,
Formación e Investigación DEFI
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



Comercio,
Industria y Turismo



PRODUCTIVIDAD - CALIDAD - VALOR AGREGADO

NUESTRO OBJETIVO

Promover la competitividad de mipymes, emprendimientos u otras unidades productivas en la **cadena de valor fitoterapéutica** con mayores capacidades en calidad y en el cumplimiento de requisitos técnicos y regulatorios.

Intervención sistémica enfoque de IC



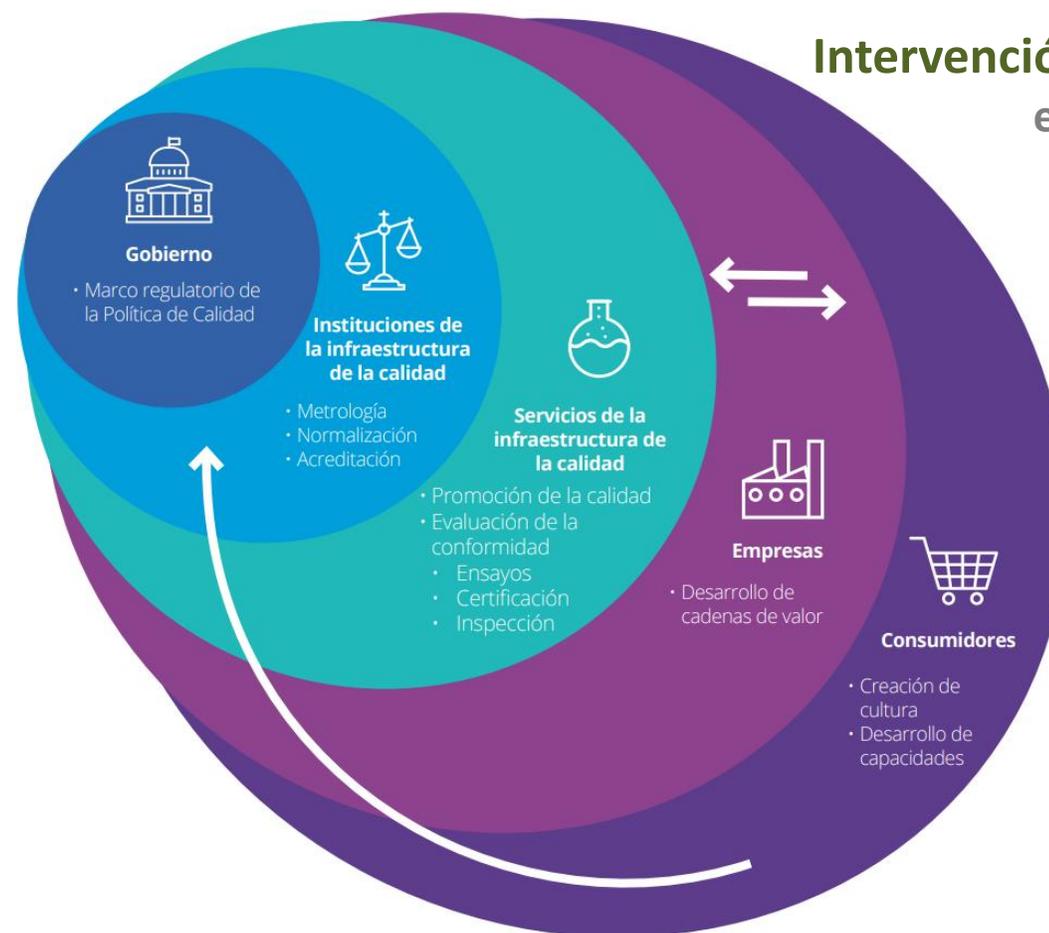
**Infraestructura de la calidad:
Instituciones y bienes públicos**



Cadenas de valor competitivas



Cultura de la calidad y marco de política



NUESTRO OBJETIVO

Promover la competitividad de mipymes, emprendimientos u otras unidades productivas en la **cadena de valor fitoterapéutica** con mayores capacidades en calidad y en el cumplimiento de requisitos técnicos y regulatorios.



Infraestructura de la calidad:
Instituciones y bienes públicos



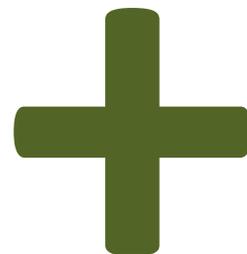
Cadenas de valor competitivas



Cultura de la calidad y marco
de política



**Igualdad de género en
entornos productivos**



Empresas

El Senior Expert Contact Colombia te conecta con expertos colombianos, latinoamericanos y europeos de alto nivel para ayudarte a maximizar el crecimiento de tu empresa y generar nuevos empleos a través de asesorías especializadas a la medida de tus necesidades.

Objetivo de la misión

Realizar un **diagnóstico de igualdad/equidad de género** de empresas con el propósito de plantear lineamientos generales de política para el sector fitoterapéutico en Colombia en el marco del Programa Global de Calidad y Normas (GQSP).

- **Herramienta de diagnóstico** en empresas del sector
- **Sensibilización y difusión del conocimiento**



Senior Expert Contact Colombia

*Apoyo experto para empresas
con ganas de crecer*



Únete



**GÉNERO Y COMERCIO INTERNACIONAL:
CLAVES PARA UNA EMPRESA
MÁS COMPETITIVA**



Paola Jiménez



Agenda

1. Apertura e introducción
2. Presentación GQSP Colombia
3. Presentación SEC
4. Presentación experta y participantes
5. Evaluación herramientas de diagnóstico y formulación de preguntas
6. Breve revisión conceptual
7. Igualdad/equidad de género y comercio internacional
8. Casos de estudio
9. Preguntas finales y discusión de aprendizajes



REVISIÓN CONCEPTUAL

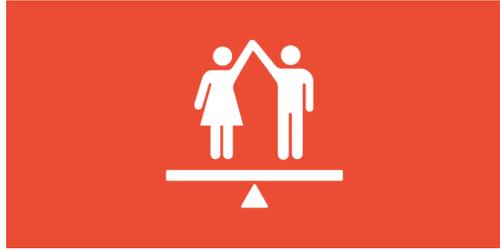
1



EQUIDAD DE GÉNERO

La equidad de género se refiere a la justicia en la distribución de recursos y oportunidades entre hombres y mujeres. Implica reconocer y valorar las diferencias entre los géneros y asegurar que todas las personas, independientemente de su sexo, tengan acceso igualitario a derechos, recursos, oportunidades y beneficios.

2



4



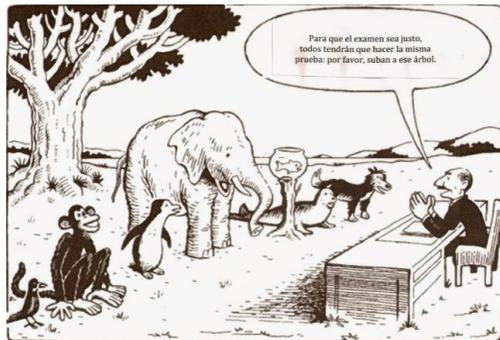
GÉNERO

Se refiere a las diferencias socialmente construidas entre hombres y mujeres, por ejemplo, los roles, percepciones y normas de género que han sido creados por la sociedad. Por el contrario, "sexo" se refiere a la diferencia biológica entre hombres y mujeres.

IGUALDAD DE GÉNERO

Se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres y niñas y niños. Se refiere a la igualdad no sólo en términos de acceso, sino también, lo que es más importante, a la igualdad en términos de agencia y derechos. La igualdad de género significa que, de derecho y de facto, los derechos, las oportunidades, la agencia y el reconocimiento de una persona no dependen de haber nacido hombre o mujer.

3



INTERSECCIONALIDAD

Es un concepto que se refiere a la manera en que diferentes formas de discriminación y opresión se cruzan y se superponen en la vida de las personas, afectando experiencias de desigualdad de manera única. La interseccionalidad destaca que no se puede abordar la discriminación de manera aislada, ya que las experiencias de una persona son moldeadas por la combinación de diferentes identidades y contextos.

Conceptos básicos



GÉNERO

Se refiere a las diferencias socialmente construidas entre hombres y mujeres, por ejemplo, los roles, percepciones y normas de género que han sido creados por la sociedad. Por el contrario, "sexo" se refiere a la diferencia biológica entre hombres y mujeres.

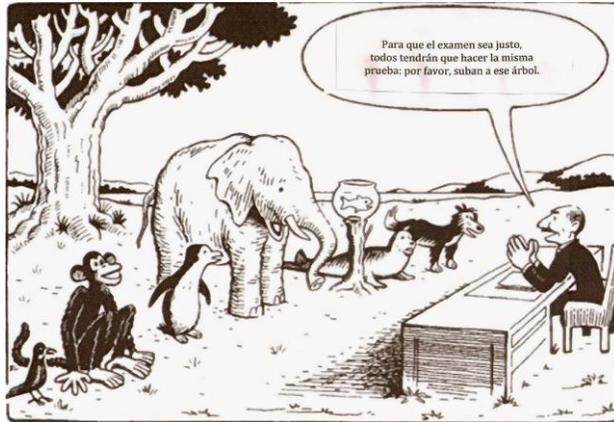
Conceptos básicos



IGUALDAD DE GÉNERO

Se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres y niñas y niños. Se refiere a la igualdad no sólo en términos de acceso, sino también, lo que es más importante, a la igualdad en términos de agencia y derechos. La igualdad de género significa que, de derecho y de facto, los derechos, las oportunidades, la agencia y el reconocimiento de una persona no dependen de haber nacido hombre o mujer.

Conceptos básicos



EQUIDAD DE GÉNERO

La equidad de género se refiere a la justicia en la distribución de recursos y oportunidades entre hombres y mujeres. Implica reconocer y valorar las diferencias entre los géneros y asegurar que todas las personas, independientemente de su sexo, tengan acceso igualitario a derechos, recursos, oportunidades y beneficios.

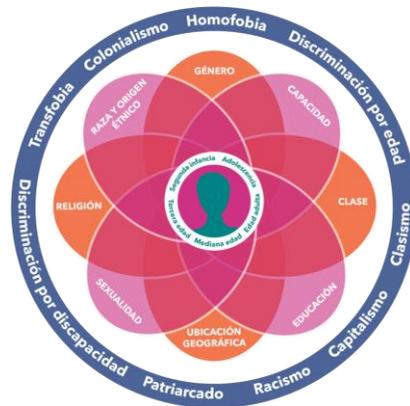


Conceptos básicos



INTERSECCIONALIDAD

Es un concepto que se refiere a la manera en que diferentes formas de discriminación y opresión se cruzan y se superponen en la vida de las personas, afectando experiencias de desigualdad de manera única. La interseccionalidad destaca que no se puede abordar la discriminación de manera aislada, ya que las experiencias de una persona son moldeadas por la combinación de diferentes identidades y contextos.



GÉNERO Y COMERCIO INTERNACIONAL

Evidencias preliminares: Las desigualdades persisten



Las mujeres ganan en promedio menos que los hombres **18,8%**

OIT, 2018



La brecha de género en el uso de internet es de **17%**

ITU, 2018



Las mujeres dedican **3** horas más al día al trabajo de cuidado no remunerado y doméstico

ONU, 2019



Sólo **27,1/%** de los gerentes y líderes son mujeres

OIT, 2019



Sólo **15%** de las firmas exportadoras son lideradas por mujeres

ITC, 2018



Las mujeres representan solo el **12,8%** de los propietarios de tierras

FAO, 2015

Evidencias preliminares: La igualdad es un requisito para el desarrollo

Cerrar la brecha de género en materia de empleo
y emprendimiento podría aumentar el PIB global
en más del **20%**
CARE, 2024

Los países de ingresos bajos y medianos perderán
billones en actividad económica en los próximos
cinco años si no abordan la brecha digital de
género **\$500**

ONU, 2024

Evidencias preliminares: Los fenómenos sociales y económicos tienen un impacto diferencial

Las mujeres representaron el **54%** de las pérdidas de empleo globales durante la pandemia, a pesar de constituir solo 39% de la fuerza laboral mundial.

McKinsey&Company, 2020

Dependiendo del índice de pobreza utilizado las mujeres constituyen entre el **54%** y el **63%** de la población empobrecida.

McKinsey&Company, 2020

Género y comercio: Una relación dinámica

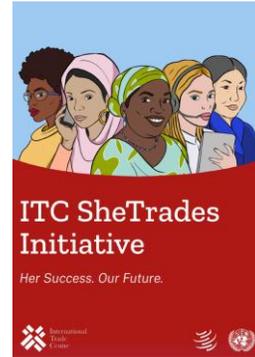


Una relación no exenta de debates

- La imposición de condiciones puede ocultar fines proteccionistas
- Ante una mayor competencia los países pueden optar por profundizar las condiciones de desigualdad
- Los impactos negativos pueden afectar sectores altamente feminizados
- Las brechas entre hombres y mujeres pueden acortarse por un impacto negativo generalizado en los mercados laborales

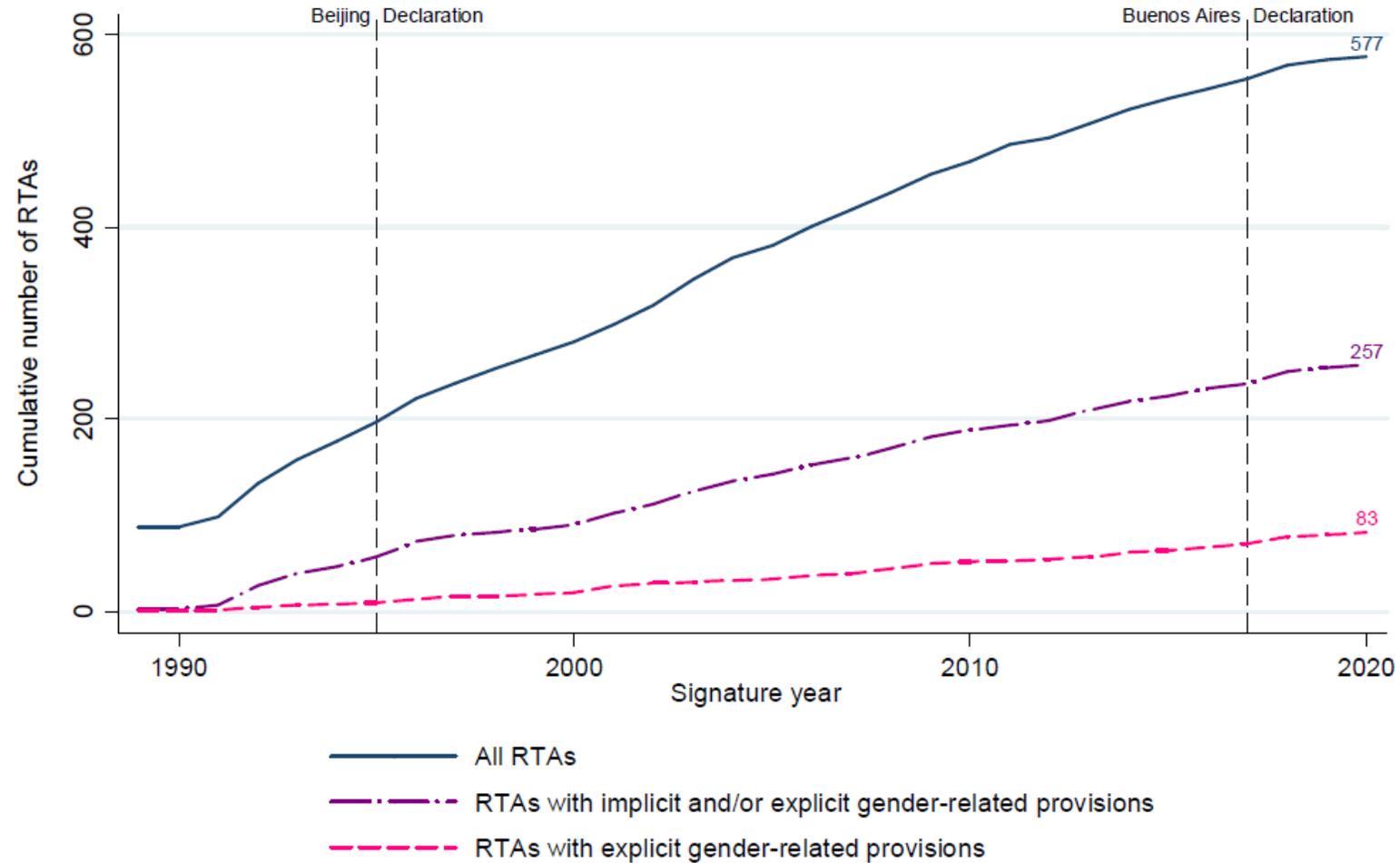
El comercio internacional puede mitigar, replicar o magnificar desigualdades de género existentes

Implica profundizar esfuerzos



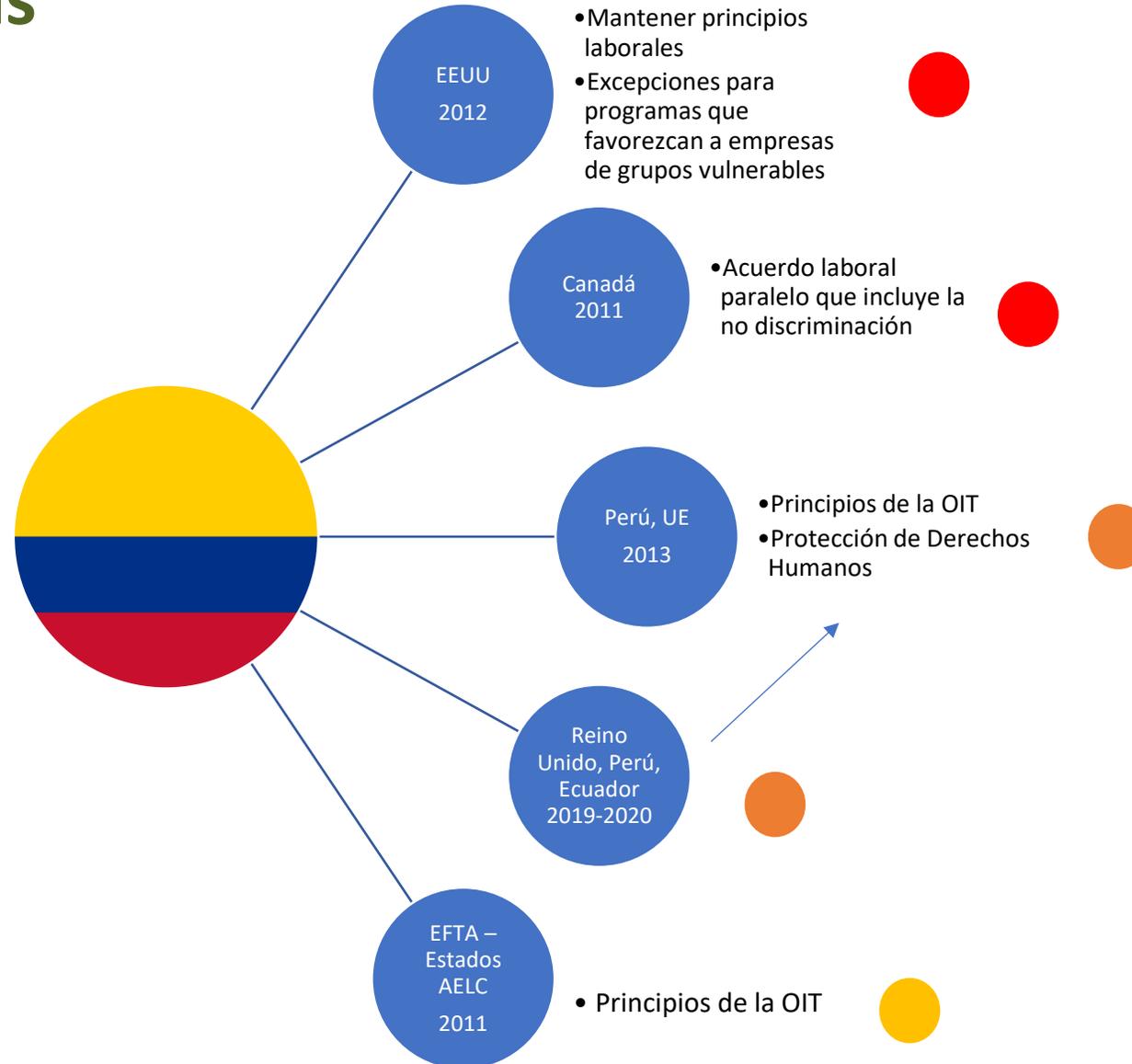
- Estudios y cifras confiables
- Acceso a financiamiento
- Mejorar el acceso de empresas y emprendimientos de mujeres a mercados extranjeros
- Mejorar el acceso a tecnologías de la información
- Reducir las brechas de género en materia de empleo, ingresos y economía del cuidado
- Políticas y acuerdos sensibles al género

Aumento constante en los Acuerdos Comerciales

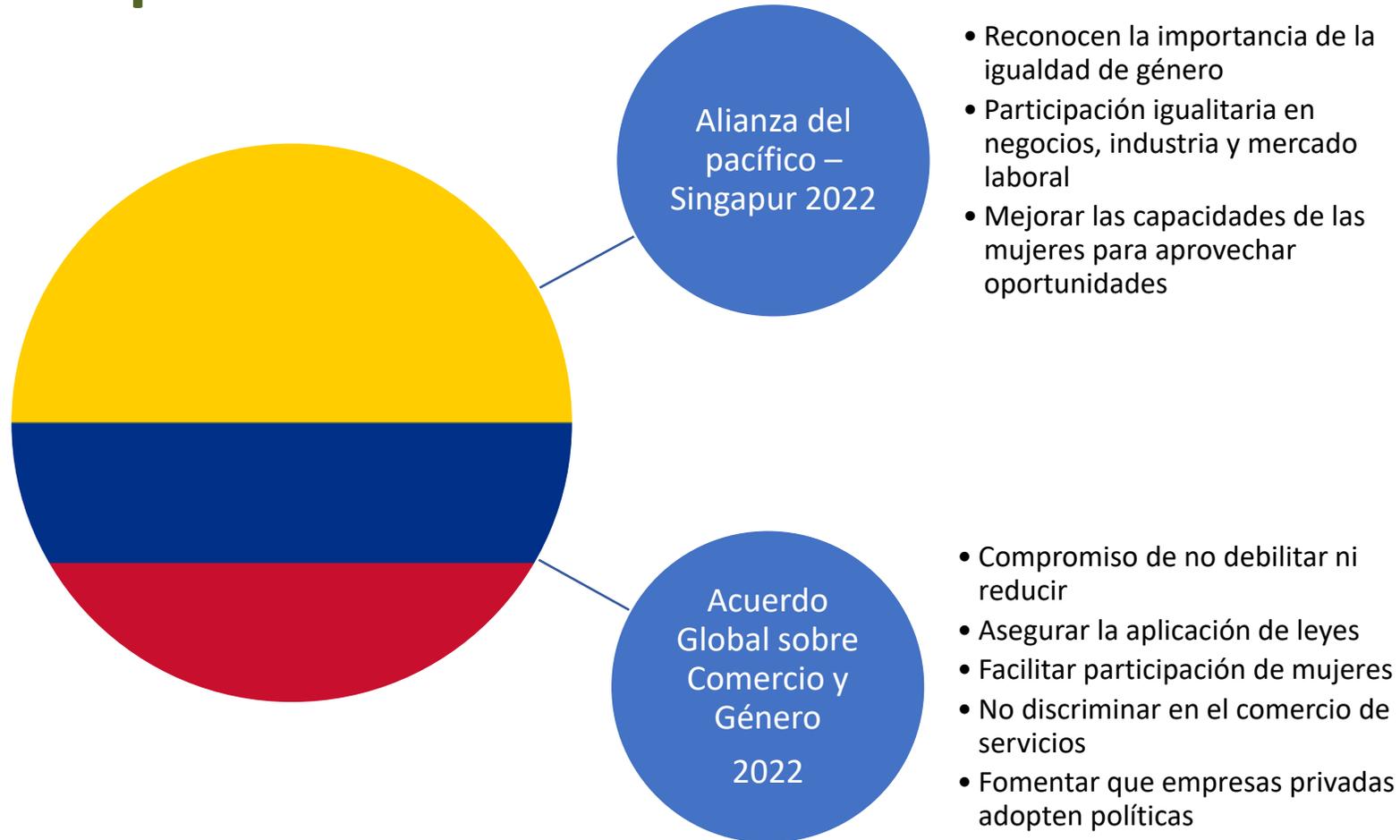


Fuente: OMC, 2021

Obligaciones implícitas



Obligaciones explícitas



Unión Europea como socio comercial



SGP +



En Colombia
aplica acuerdo
bilateral

- Reglamentaciones sectoriales y debida diligencia:
Reglamento de Minerales en conflicto (UE)
2017/821 – Violencia sexual y de género
- 2018 El Parlamento Europeo instó a incluir
disposiciones de género en todos los futuros
acuerdos comerciales
- Financiamiento de iniciativas: Win-Win (2018-
2021) – She trades
- Reconocimiento de sellos y certificaciones
voluntarias

Directiva de Diligencia Debida en Sostenibilidad Corporativa 2024

Directiva de Diligencia Debida en Sostenibilidad Corporativa (2024)



Identificar impactos negativos reales o potenciales y prevenir, mitigar o reparar

Integrar en políticas y sistemas de gestión

Procedimiento para recibir quejas

Proponer información transparente y pública

Controlar y monitorear

Principios rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y los Derechos Humanos

Principio de no discriminación de género

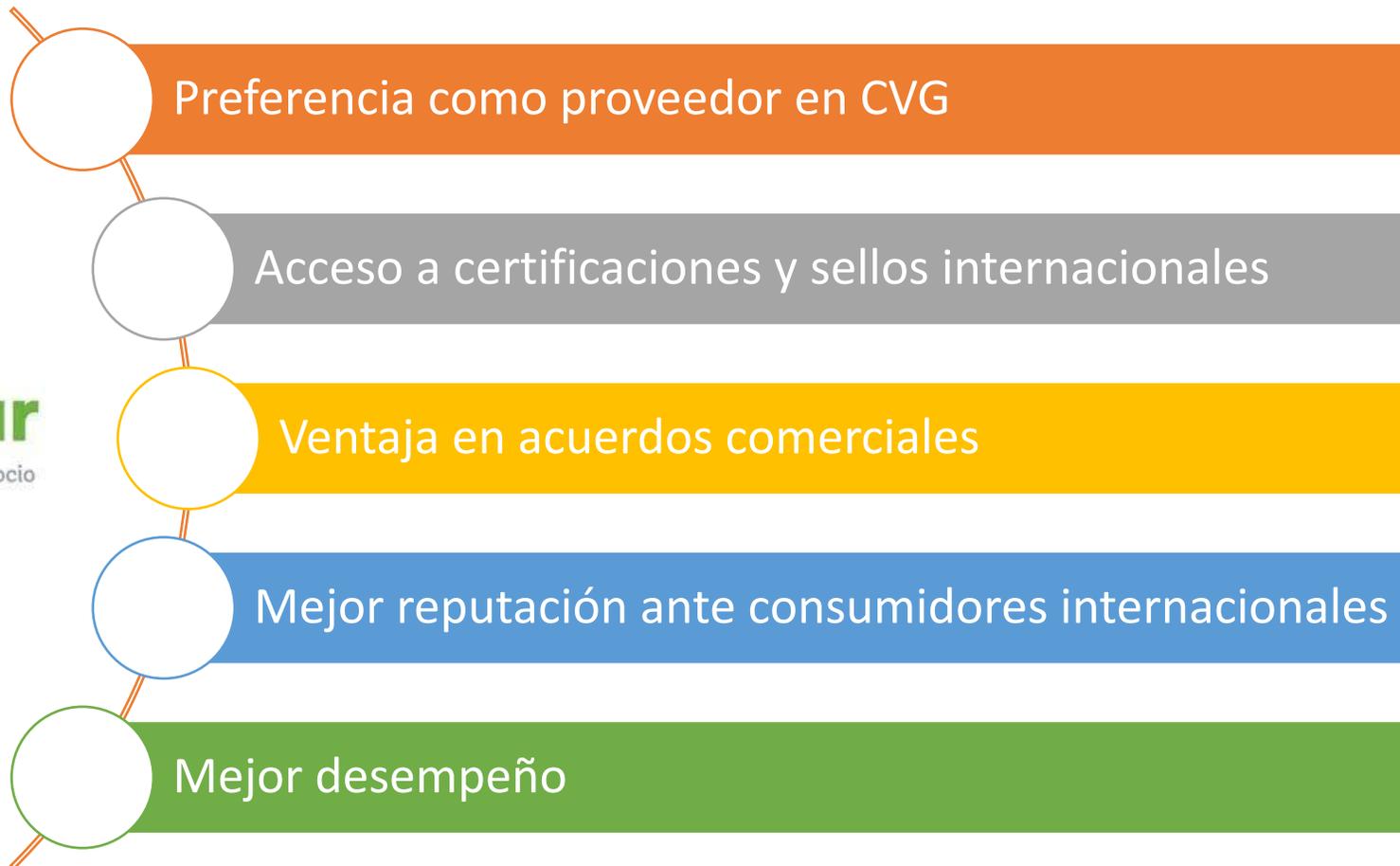
Proteger, respetar y reparar

Guía de debida diligencia para el sector agrícola 2016

- Garantizar igualdad de oportunidades y trato
- Participación y liderazgo de las mujeres
- Desarrollo profesional y condiciones laborales justas
- Acceso equitativo a recursos y beneficios
- Aplicar el enfoque de género en los pasos hacia la debida diligencia
- Mecanismos de queja y remedio sensibles al género
- Exigir estándares de género a lo largo de la cadena de suministro



Ventajas comparativas para empresas en el mercado internacional



Preferencia como proveedor en CVG

Acceso a certificaciones y sellos internacionales

Ventaja en acuerdos comerciales

Mejor reputación ante consumidores internacionales

Mejor desempeño

CASOS DE ESTUDIO



Producto: Oleo de Tukumá para el antienvejecimiento



“Pero eso no es todo, Ekos Tukumá trae una gran causa detrás porque poderosas mujeres participan en la colecta del fruto, en la preparación de artesanías y bijouterie y en el proceso de toma de decisiones de la asociación. Además, la junta directiva de las asociaciones inmersas está compuesta exclusivamente por mujeres, y 702 familias de 7 comunidades amazónicas participan en la colecta del fruto de Tukumá”.



Producto: Oleo de Tukumá para el antienvjecimiento



- ✓ Alianzas con 40 comunidades (28k personas) para abastecimiento sostenible.
- ✓ Co-operativas locales con liderazgo femenino (directivas 100% mujeres)
- ✓ Programas de fortalecimiento de capacidades y empoderamiento familiar (ej. involucrar a mujeres en cosecha y gestión)



Givaudan

Extracto estandarizado de cúrcuma: Salud articular y antiinflamatoria



En particular, nos enfocamos en el tratamiento equitativo de hombres y mujeres y creemos que el empoderamiento de las mujeres es esencial para expandir el crecimiento económico y promover el desarrollo social en la sociedad.

Nos esforzamos por garantizar la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Esperamos plenamente que nuestros proveedores comprendan y respeten estos estándares.

<https://www.givaudan.com/files/giv-2022-sustainability-report.pdf#page=141>

[Global Responsible Sourcing Policy - EN](#)



Givaudan

Extracto estandarizado de cúrcuma: Salud articular y antiinflamatoria



[giv-2022-sustainability-report.pdf](#)

[Global Responsible Sourcing Policy - EN](#)

- ✓ Hacen seguimiento a la participación de mujeres en su planta de personal (cargos de decisión, tipo de empleo, región)
- ✓ 27% de mujeres en cargos senior de dirección y para 2030 será 50%
- ✓ Hace seguimiento a la brecha salarial de género: actualmente es de 2%
- ✓ Proyectos específicos en Indonesia y Madagascar

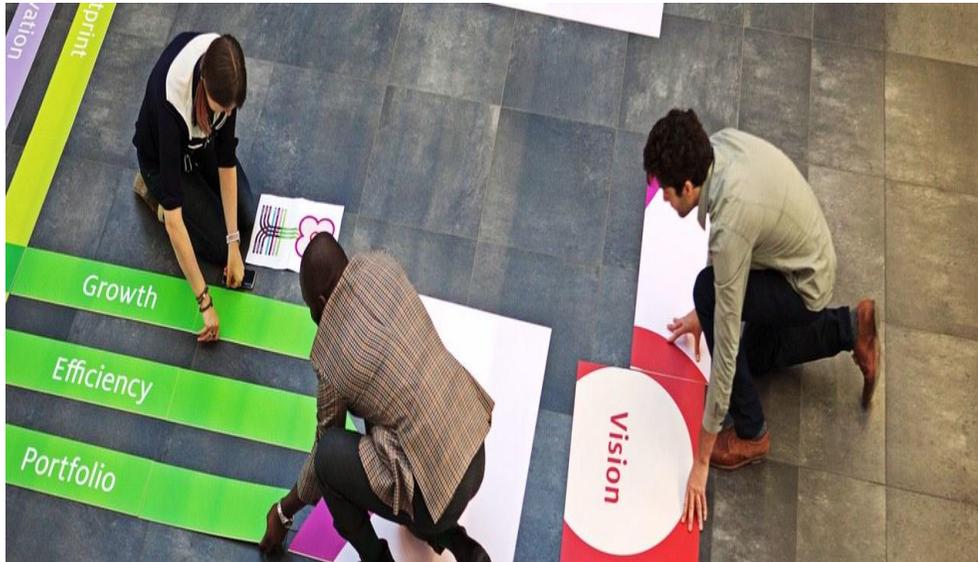


Extracto de jengibre - reducción del estrés y mejora del bienestar digestivo



Creamos valores duraderos para nuestros empleados y asumimos la responsabilidad social.

Extracto de jengibre - reducción del estrés y mejora del bienestar digestivo



- ✓ Seguimiento a participación de mujeres en niveles de gerencia y metas a 2025
 - 16% a 30% en el primer nivel gerencial
 - 37% a 45% en el segundo nivel gerencial
- ✓ Seguimiento a la planta de personal por región
- ✓ Política de recursos humanos orientada a apoyar a mujeres jóvenes y sus familias
- ✓ Promoción interna a través de un programa de desarrollo del liderazgo femenino y mentoría.
- ✓ Seguimiento a la brecha salarial de género



Diversidad como atractivo comercial

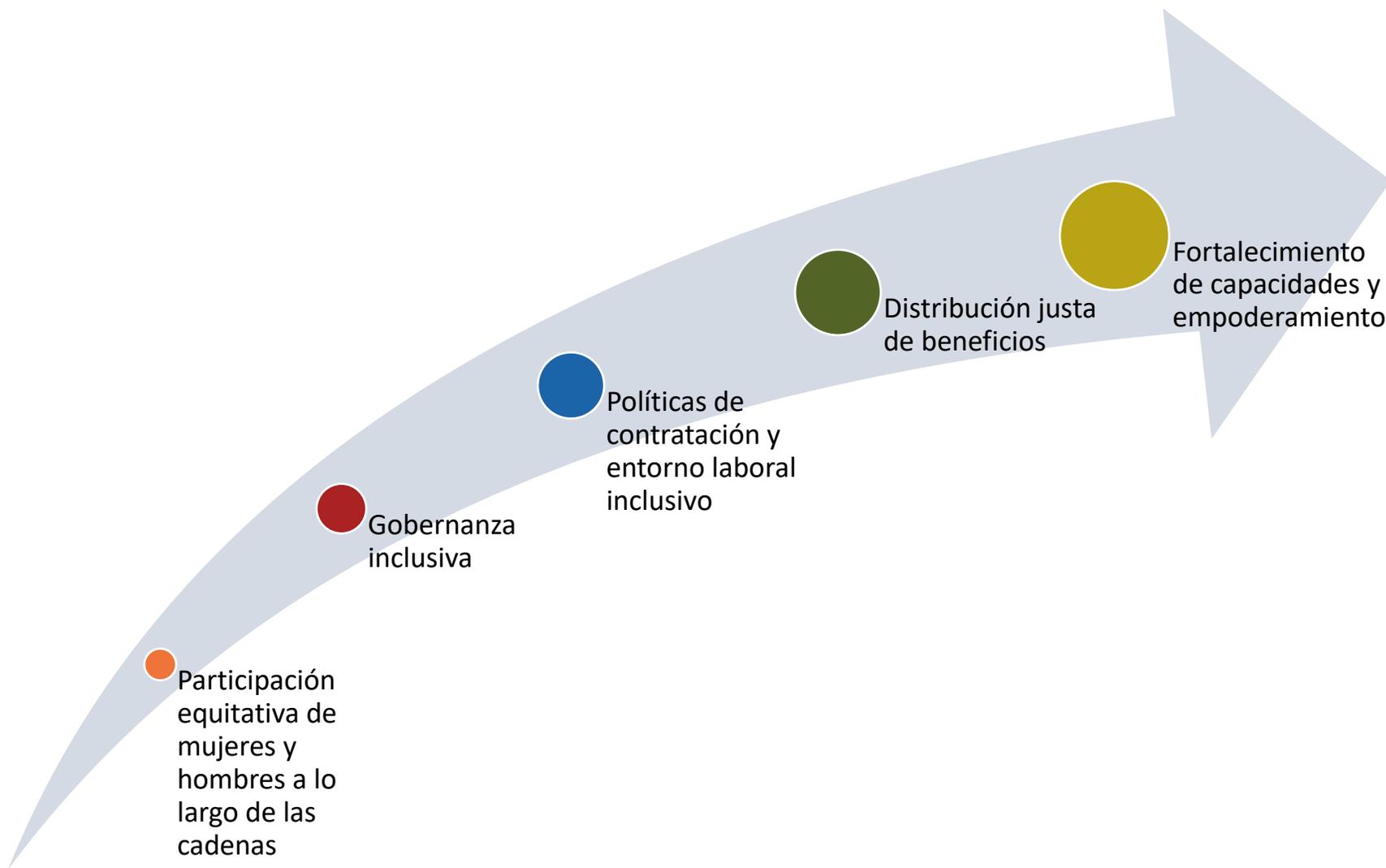


new Dove Firming.
As tested on real curves.

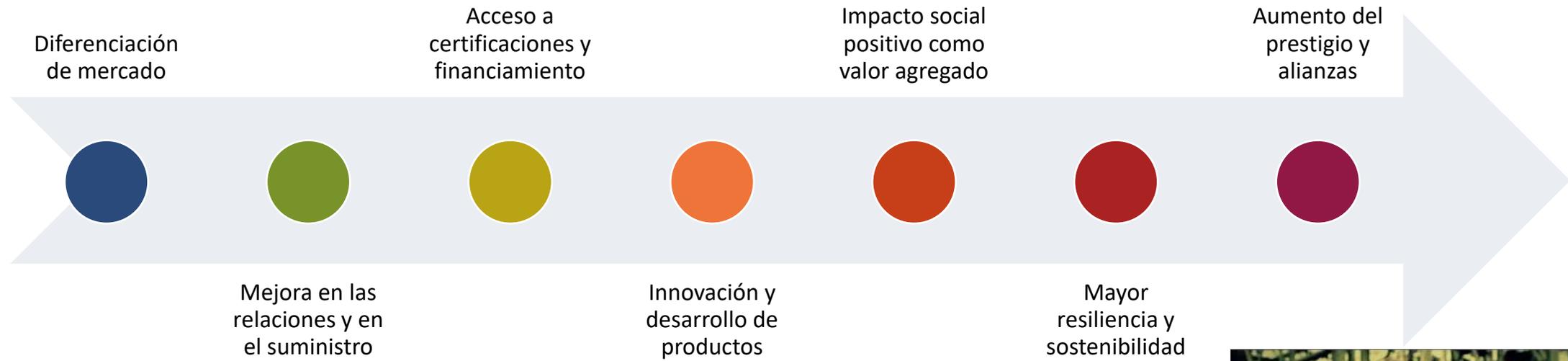


<https://youtu.be/Sg9mYVipH-U?si=R4-wU7s8Mh13T8Bo>

Síntesis: Prácticas clave de estas experiencias



Síntesis: Beneficios reportados



https://youtu.be/T3MuIn_MLrw?si=hnyCvCdVlbDtNfXx

Para finalizar: Cuidado con el Gender Washing

Medir y publicar
datos reales

Establecer
políticas
concretas con
acciones
afirmativas

Integrar la
igualdad/Equidad
de género en
toda la cadena de
valor

Rendir cuentas
con transparencia

Serie: Equidad con valor
Webinar 2

SELLOS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CERTIFICACIONES EMPRESARIALES: BENEFICIOS, OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

 **26 DE JUNIO DE 2025**
08:30 a.m. – 10:30 a.m.
Virtual (COT)

Más información en
www.gqspcolombia.org





WWW.GQSPCOLOMBIA.ORG



@GQSPColombia



Onudi-colombia



ONUDI Colombia



ONUDIColombia

¡Ahora también en
WhatsApp!



Escanea el código para
unirte a nuestro canal