

Antes de iniciar



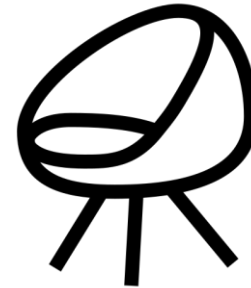
Alista tu bebida preferida



Asegura tu conexión a internet



Prepara lápiz y papel para tomar nota



Ponte cómodo



Escucha activa y participativa



Todos los aportes son bienvenidos

Serie: Equidad con valor
Webinar 2

SELLOS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CERTIFICACIONES EMPRESARIALES: BENEFICIOS, OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

26 de junio de 2025



Agenda

1. Apertura e introducción
2. Breve revisión conceptual
3. Sellos y certificaciones de igualdad/Equidad de Género para las empresas
7. Preguntas finales y discusión de aprendizajes



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Confederación Suiza

Departamento Federal de Economía,
Formación e Investigación DEFI
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



Comercio,
Industria y Turismo





GQSP Colombia

Fortalecimiento de la calidad y estándares
en la cadena de valor fitoterapéutica

Un Programa de:



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Confederación Suiza

Departamento Federal de Economía,
Formación e Investigación DEFI
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



Comercio,
Industria y Turismo



Somos parte de un programa global

Financiado por la Secretaría de Asuntos Económicos (SECO) de la Confederación Suiza e implementado por la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI).



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Confederación Suiza

Departamento Federal de Economía,
Formación e Investigación DEFI
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



Comercio,
Industria y Turismo



NUESTRO OBJETIVO

Promover la competitividad de mipymes, emprendimientos u otras unidades productivas en la **cadena de valor fitoterapéutica** con mayores capacidades en calidad y en el cumplimiento de requisitos técnicos y regulatorios.



Infraestructura de la calidad:
Instituciones y bienes públicos

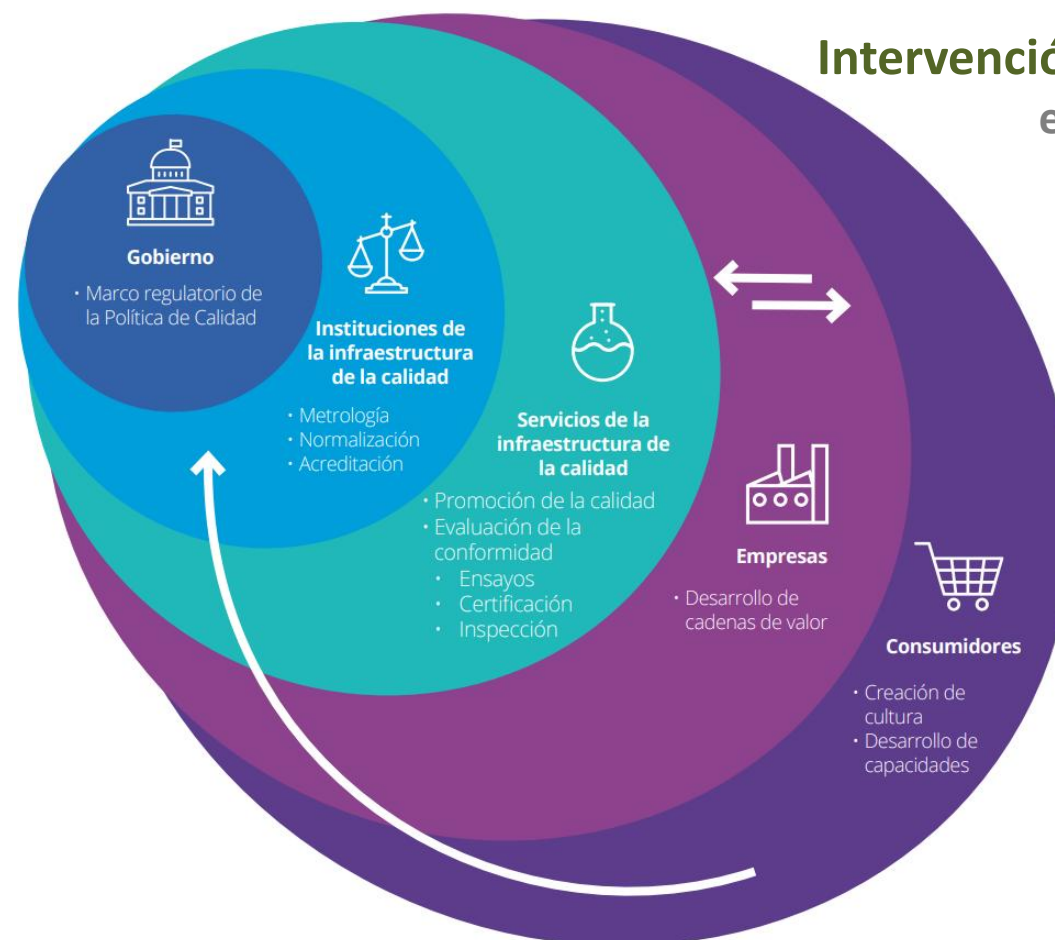


Cadenas de valor competitivas



Cultura de la calidad y marco
de política

Intervención sistémica enfoque de IC



NUESTRO OBJETIVO

Promover la competitividad de mipymes, emprendimientos u otras unidades productivas en la **cadena de valor fitoterapéutica** con mayores capacidades en calidad y en el cumplimiento de requisitos técnicos y regulatorios.



Infraestructura de la calidad:
Instituciones y bienes públicos



Cadenas de valor competitivas



Cultura de la calidad y marco
de política



**Igualdad de género en
entornos productivos**



Empresas

El Senior Expert Contact Colombia te conecta con expertos colombianos, latinoamericanos y europeos de alto nivel para ayudarte a maximizar el crecimiento de tu empresa y generar nuevos empleos a través de asesorías especializadas a la medida de tus necesidades.

Objetivo de la misión

Realizar un **diagnóstico de igualdad/equidad de género** de empresas con el propósito de plantear lineamientos generales de política para el sector fitoterapéutico en Colombia en el marco del Programa Global de Calidad y Normas (GQSP).

- **Herramienta de diagnóstico** en empresas del sector
- **Sensibilización y difusión del conocimiento**



Senior Expert Contact Colombia

*Apoyo experto para empresas
con ganas de crecer*



Únete

SELLOS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CERTIFICACIONES EMPRESARIALES: BENEFICIOS, OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

Paola Jiménez

REVISIÓN CONCEPTUAL

1

“Los equipos suelen funcionar mejor cuando hay un hombre al mando.”

2

“El talento no tiene género”

3

“Una empresa que reconoce y corrige las desigualdades crea un ambiente realmente justo para todas las personas.”

4

“Cada persona vive la empresa de manera diferente según su género, origen y otras condiciones.”

EQUIDAD DE GÉNERO

La equidad de género se refiere a la justicia en la distribución de recursos y oportunidades entre hombres y mujeres. Implica reconocer y valorar las diferencias entre los géneros y asegurar que todas las personas, independientemente de su sexo, tengan acceso igualitario a derechos, recursos, oportunidades y beneficios.

GÉNERO

Se refiere a las diferencias socialmente construidas entre hombres y mujeres, por ejemplo, los roles, percepciones y normas de género que han sido creados por la sociedad. Por el contrario, "sexo" se refiere a la diferencia biológica entre hombres y mujeres.

INTERSECCIONALIDAD

Es un concepto que se refiere a la manera en que diferentes formas de discriminación y opresión se cruzan y se superponen en la vida de las personas, afectando experiencias de desigualdad de manera única. La interseccionalidad destaca que no se puede abordar la discriminación de manera aislada, ya que las experiencias de una persona son moldeadas por la combinación de diferentes identidades y contextos.

IGUALDAD DE GÉNERO

Se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres y niñas y niños. Se refiere a la igualdad no sólo en términos de acceso, sino también, lo que es más importante, a la igualdad en términos de agencia y derechos. La igualdad de género significa que, de derecho y de facto, los derechos, las oportunidades, la agencia y el reconocimiento de una persona no dependen de haber nacido hombre o mujer.

Conceptos básicos



“Los equipos suelen funcionar mejor cuando hay un hombre al mando.”



GÉNERO

Se refiere a las diferencias socialmente construidas entre hombres y mujeres, por ejemplo, los roles, percepciones y normas de género que han sido creados por la sociedad. Por el contrario, "sexo" se refiere a la diferencia biológica entre hombres y mujeres.

Conceptos básicos



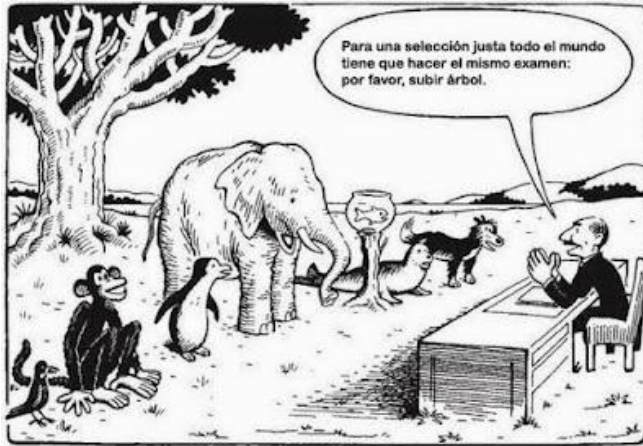
“El talento no tiene
género”



IGUALDAD DE GÉNERO

Se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres y niñas y niños. Se refiere a la igualdad no sólo en términos de acceso, sino también, lo que es más importante, a la igualdad en términos de agencia y derechos. La igualdad de género significa que, de derecho y de facto, los derechos, las oportunidades, la agencia y el reconocimiento de una persona no dependen de haber nacido hombre o mujer.

Conceptos básicos



“Una empresa que reconoce y corrige las desigualdades crea un ambiente realmente justo para todas las personas.”



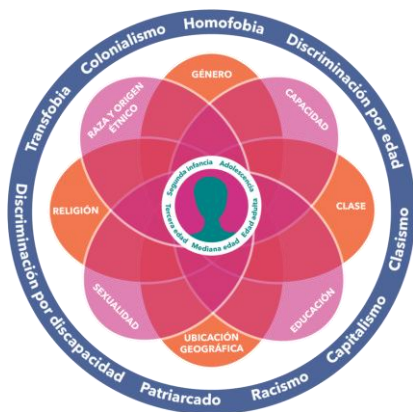
EQUIDAD DE GÉNERO

La equidad de género se refiere a la justicia en la distribución de recursos y oportunidades entre hombres y mujeres. Implica reconocer y valorar las diferencias entre los géneros y asegurar que todas las personas, independientemente de su sexo, tengan acceso igualitario a derechos, recursos, oportunidades y beneficios.

Conceptos básicos



“Cada persona vive la empresa de manera diferente según su género, origen y otras condiciones.”



INTERSECCIONALIDAD

Es un concepto que se refiere a la manera en que diferentes formas de discriminación y opresión se cruzan y se superponen en la vida de las personas, afectando experiencias de desigualdad de manera única. La interseccionalidad destaca que no se puede abordar la discriminación de manera aislada, ya que las experiencias de una persona son moldeadas por la combinación de diferentes identidades y contextos.

SELLOS Y CERTIFICACIONES IGUALDAD DE GÉNERO

Evidencias preliminares: Las desigualdades persisten



Las mujeres ganan en promedio menos que los hombres **18,8%**

OIT, 2018



La brecha de género en el uso de internet es de **17%**

ITU, 2018



Las mujeres dedican **3** horas más al día al trabajo de cuidado no remunerado y doméstico

ONU, 2019



Sólo **27,1/%** de los gerentes y líderes son mujeres

OIT, 2019



Sólo **15%** de las firmas exportadoras son lideradas por mujeres

ITC, 2018



Las mujeres representan solo el **12,8%** de los propietarios de tierras

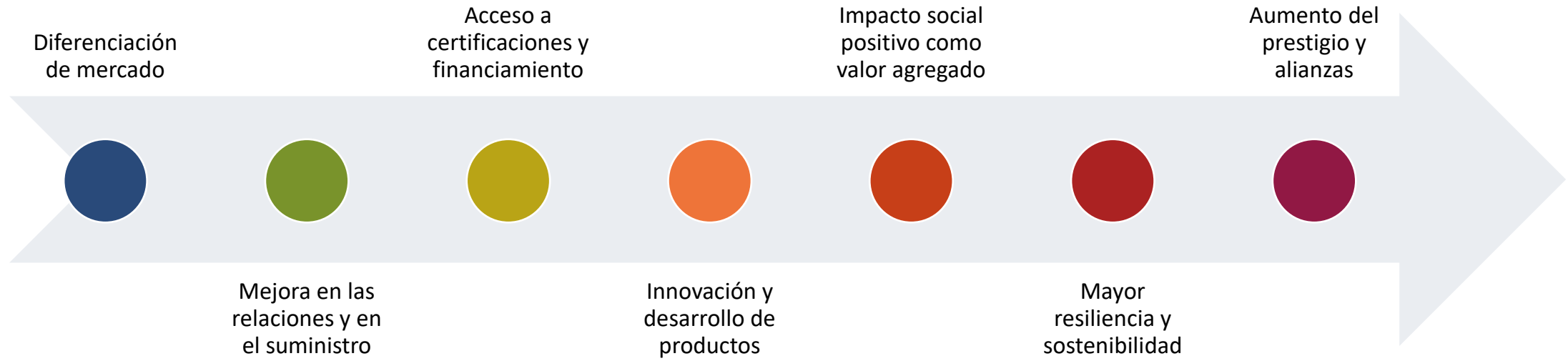
FAO, 2015

Evidencias preliminares: La igualdad es un requisito para el desarrollo

Cerrar la brecha de género en materia de empleo y emprendimiento podría aumentar el PIB global en más del **20%**
CARE, 2024

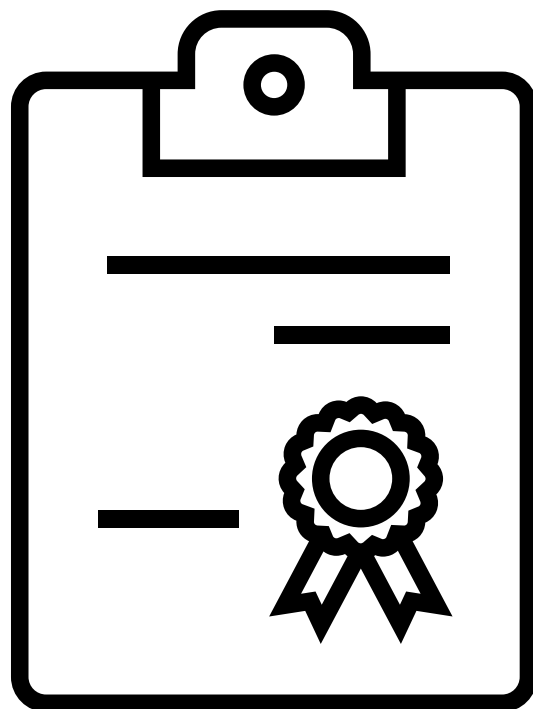
Los países de ingresos bajos y medianos perderán billones en actividad económica en los próximos cinco años si no abordan la brecha digital de género **\$500**
ONU, 2024

Evidencias preliminares: La igualdad de género beneficia a las empresas



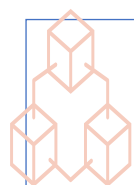


¿Qué son los sellos de equidad/igualdad de género?

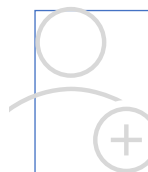


Mecanismos de certificación, evaluación o reconocimiento que acreditan que una organización ha adoptado e implementado, de manera sistemática y verificable, políticas, prácticas y estructuras orientadas a garantizar la equidad de género en su funcionamiento interno y en sus relaciones laborales, comerciales o institucionales.

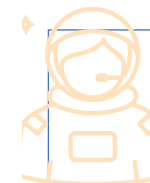
¿Qué aspectos evalúan, certifican o reconocen?



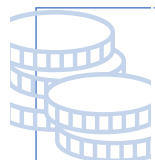
Gestión organizativa



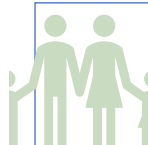
Acceso al empleo



Formación, promoción y desarrollo profesional



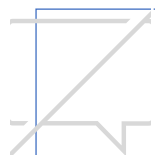
Salario y condiciones laborales



Conciliación laboral, familiar y personal



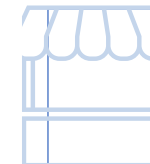
Acoso y violencia de género



Cultura y comunicación

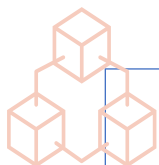


Relación con proveedores



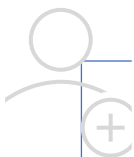
Estrategia comercial

Algunos aspectos clave a considerar...



Gestión organizativa

ANTES	DESPUÉS
"Nuestra empresa promueve la diversidad, la inclusión y el respeto por todas las personas, sin distinción de género, raza o creencias. Valoramos el talento y el compromiso de nuestros colaboradores."	"Nos comprometemos activamente con la igualdad de género como un eje transversal de nuestra cultura organizacional. Promovemos la participación equitativa de mujeres y hombres en todos los niveles, implementamos políticas para cerrar brechas salariales y de liderazgo, y trabajamos por un entorno libre de discriminación, acoso y estereotipos."



Acceso al empleo

Se busca: Asistente Administrativa

Empresa joven y dinámica del sector tecnológico busca señorita proactiva, ordenada y con buena presentación personal para apoyar funciones administrativas.

Se requiere disponibilidad inmediata, capacidad para trabajar bajo presión y actitud proactiva.

Edad: 20–30 años.

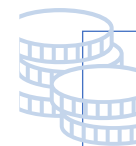
Estudios técnicos o universitarios en curso.

Enviar hoja de vida con foto reciente.

Algunos aspectos clave a considerar...



Formación, promoción y desarrollo profesional



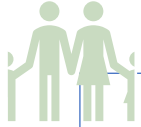
Salario y condiciones laborales



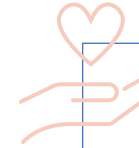
Las mujeres ocupadas en Colombia ganaron en promedio **6,3 % menos** que los hombres en su ingreso laboral mensual promedio (DANE, 2021)

[DANE - Situación de la brecha salarial en Colombia](#)

Algunos aspectos clave a considerar...



Conciliación laboral,
familiar y personal



Acoso y violencia de
género



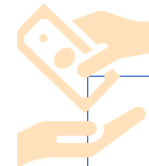
Ejemplos medidas de prevención

- ❖ Redactar e implementar políticas de cero tolerancia.
- ❖ Canales de denuncia confidenciales y accesibles
- ❖ Formación y sensibilización
- ❖ Comité de convivencia laboral
- ❖ Evaluación de clima laboral
- ❖ Liderazgo ejemplar
- ❖ Protocolos de actuación

Algunos aspectos clave a considerar...



Cultura y comunicación



Relación con proveedores

“Aquí las mujeres son muy buenas para la parte humana, pero no tanto para liderar equipos grandes”

CADENA DE PROVEEDURÍA INCLUSIVA



**PROVEEDORES
DIVERSOS**



**SELECCIÓN
Y APOYO**



IMPACTO

Algunos aspectos clave a considerar...



Estrategia comercial



En general, ¿Cuál es la lógica de los procesos?



Recursos para empresas colombianas: Tipología



Sellos o
reconocimientos

Índices y
rankings



Normas de
calidad

Compromisos y
marcos de
acción



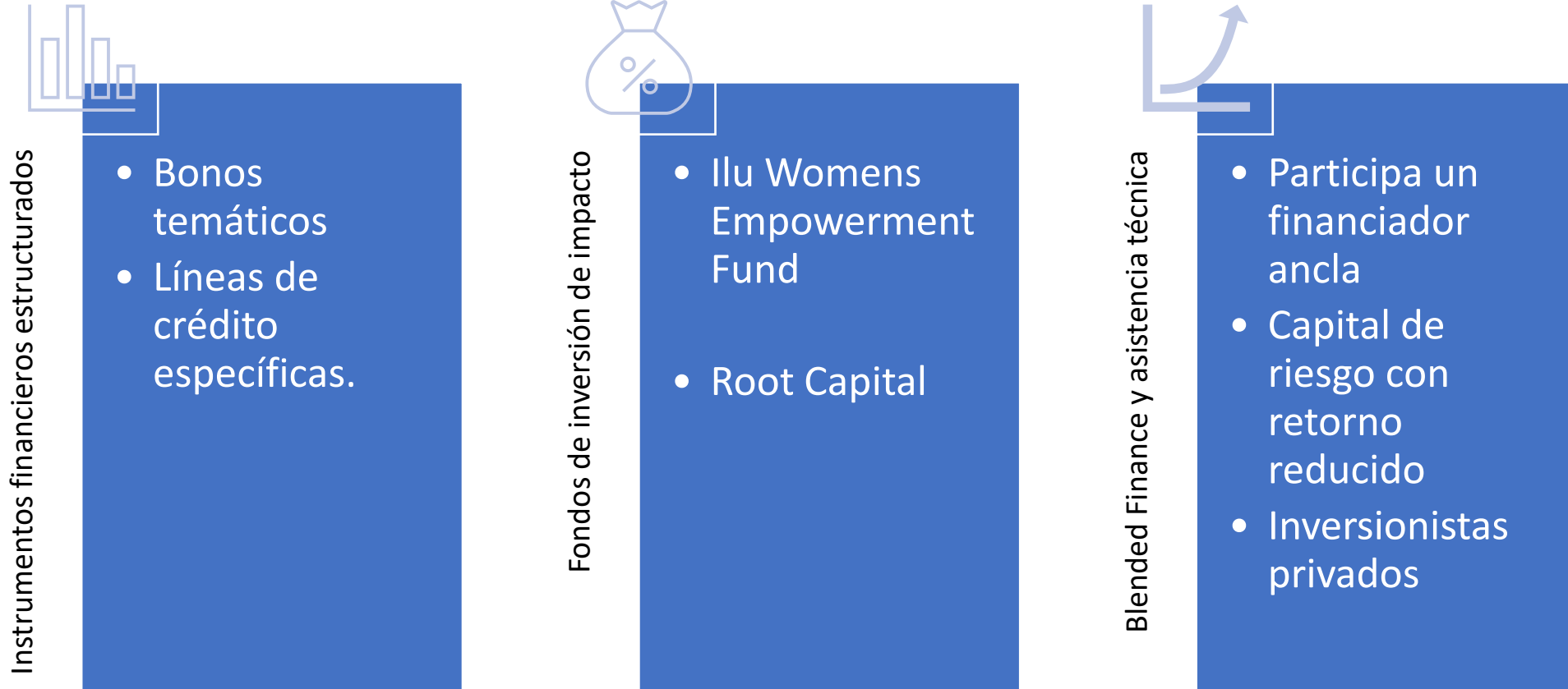
Sellos y certificaciones

Sello	¿Quién lo otorga?	Categorías	¿Qué solicita?	Costos	Ventajas y consideraciones
Equipares 	Ministerio de Trabajo y Minigualdad con apoyo del PNUD	Por nivel de avance: “compromiso”, “implementación de acciones” y “cierre de brechas” Por tipo de sello: empresarial, público y PYMES	Implementar un SGIG Medidas afirmativas 8 dimensiones	Auditoría externa	Oficial y especialización para PYMES Alcance nacional
Equipares rural 	Ministerio de Trabajo y Minigualdad con apoyo del PNUD	Reconocimiento único	6 dimensiones adaptadas al contexto rural		Oficial y adaptado a organizaciones del sector rural Alcance nacional
EDGE 	Edge Certified Foundation (SGS, Bureau Veritas)	Assess, Move y Lead	Demostrar desempeño sobresaliente en las áreas evaluadas	-Licencia y uso de la plataforma (Anual) -Auditoría externa -Renovación	Reconocimiento internacional y estandarización. Criterios rigurosos Inversión alta
Sello INNPULSA 	ANDI	Empleo inclusivo, proveeduría inclusiva y distribución inclusiva	Registro, autodiagnóstico y envío de la información	Sin tarifa	Posicionamiento y acceso a red empresarial No específico ni oficial y otorga visibilidad dentro del ecosistema ANDI Flexible y gratuita

Índices y rankings

Índice/Ranking	¿Quién lo realiza?	¿Cómo funciona?	Costos	Ventajas	Consideraciones
Ranking/Sello PAR 	Aequales	-Inscripción -Autodiagnóstico -Validación -Análisis	Inscripción Asesoría adicional (opcional)	-Diagnóstico detallado y comparativo LATAM -Recomendaciones puntuales -Sin auditoría externa	-Puede no alcanzar el umbral -Riesgo de retroceso
Bloomberg Gender Equality Index 	Bloomberg LP	-Invitación o registro -Reporte -Análisis y solicitud de aclaraciones -Entrega de resultados - Publicación	Costos auditoría (opcional)	-Reconocimiento global -Conexión comunidad inversora -Diagnóstico comparativo robusto - Auditoria opcional	-Estándares altos -Puede no alcanzar el umbral -Riesgo de retroceso

Comunidad inversora y financiación para la igualdad de género



Análisis, mejores prácticas y métricas para criterios de género en inversión: P.ej:
Women Entrepreneurs Finance Initiative | Women Entrepreneurs Finance Initiative

Normas de Calidad: Igualdad de género, inclusión y no discriminación



Temática	Norma	Naturaleza	Costos	Ventajas y consideraciones
<u>Equidad de Género, Inclusión y no discriminación</u>	Norma ISO 53800:2024 Igualdad de Género y empoderamiento de las mujeres	No certificable ni obligatoria	-Adquisición de la norma	-Alineada a estándares internacionales -Específica -Aborda todas las dimensiones -No genera certificación
	NTC 6626:2022 – Prevención y eliminación de cualquier tipo y forma de discriminación.	Norma Técnica Auditable para certificación “Sello no discriminación”	-Adquisición de la norma -Auditoría Externa -Asesoría (Opcional)	-Puede obtener Sello -Tiene un enfoque interseccional -No es específica
	NTC 6510:2021 – Organizaciones inclusivas y no discriminatorias frente a identidades de género diversas.	Norma técnica auditable para certificación: Certificado de cumplimiento	-Adquisición de la norma -Auditoría Externa -Asesoría (Opcional)	-No es propiamente de igualdad de género -No ha tenido un uso masivo -Puede implicar menos costos

Normas de Calidad: Diversidad y Gestión del talento humano

Temática	Norma	Naturaleza	Costos	Ventajas y consideraciones
<u>Diversidad y gestión del talento humano</u>	NTC 6535:2021 –Gestión para la empleabilidad del adulto mayor.	Norma técnica certificable	-Adquisición de la norma -Auditoría externa	-Enfoque interseccional -No específica
	GTC-ISO 30415:2021 Directrices para integrar diversidad e inclusión en gestión de talento humano.	No certificable. Proporciona directrices para integrar la diversidad y la inclusión	-Adquisición -Formación (opcionales)	-Acotada a aspectos internos -No específica -Preparación para cadenas de valor globales

Normas de Calidad: Responsabilidad social y sostenibilidad



Temática	Norma	Naturaleza	Costos	Ventajas y consideraciones
<u>Normas de responsabilidad social y sostenibilidad</u>	GTC-ISO 26000:2019 – Guía de responsabilidad social.	No certificable	-Adquisición de la norma -Asesoría (opcional)	No es específica -Integra la igualdad de género como principio -Integra aspectos internos externos -Base para informes de sostenibilidad
	NTC-ISO/IWA 34:2021 – Emprendimiento femenino. Definiciones clave y criterios generales.	Adopción colombiana del International Workshop Agreement Contiene definiciones clave y criterios generales No certificable	-Adquisición de la norma -Asesoría (opcional)	-Busca unificar criterios y lenguaje -Útil para entidades públicas, ONGs -Facilita el acceso a recursos para empresas

Normas de Calidad: Seguridad y salud en el trabajo

Temática	Norma	Naturaleza	Costos	Ventajas y consideraciones
<u>Seguridad y Salud en el trabajo</u>	GTC 406:2024 – Guía Violencias Basadas en Género, Acoso laboral y sexual.	No certificable	-Adquisición de norma -Asesoría opcional	-Específica para igualdad de género -Acotada -Guía para un tema sensible
	NTC-ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Certificable	-Adquisición de la norma -Auditoría externa	-No específica -Necesidades diferenciales en el diseño de ambientes seguros -Aborda riesgos específicos de género

Marcos de acción

Norma/Marco de acción	¿Quién lo realiza?	¿Cómo funciona?	Costos	Ventajas	Consideraciones
Principios para el Empoderamiento de las Mujeres 	ONU Mujeres y Pacto Global de Naciones Unidas	-Evaluación preliminar -Compromiso público de la alta dirección (Carta de Adhesión) -Recomendaciones para activar los principios -Involucramiento de actores -Sostenimiento y reporte	-Gratuito	-Reconocimiento internacional -Acceso a recursos y redes -Flexibilidad	-Resultados no comparables en detalle

¿Qué hacer entonces?



Sellos y certificaciones en otros países



Sello Igualando República Dominicana

- Ministerio de la Mujer y PNUD
- Integra una norma técnica nacional validada por INDOCAL que fortalece su rigurosidad



Sello Iguala Conciliación Chile

- Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
- Vinculado a una norma técnica nacional compatible e integrable con ISO
- Integra igualdad de género y corresponsabilidad familiar
- Exige una auditoría de una tercera parte acreditada



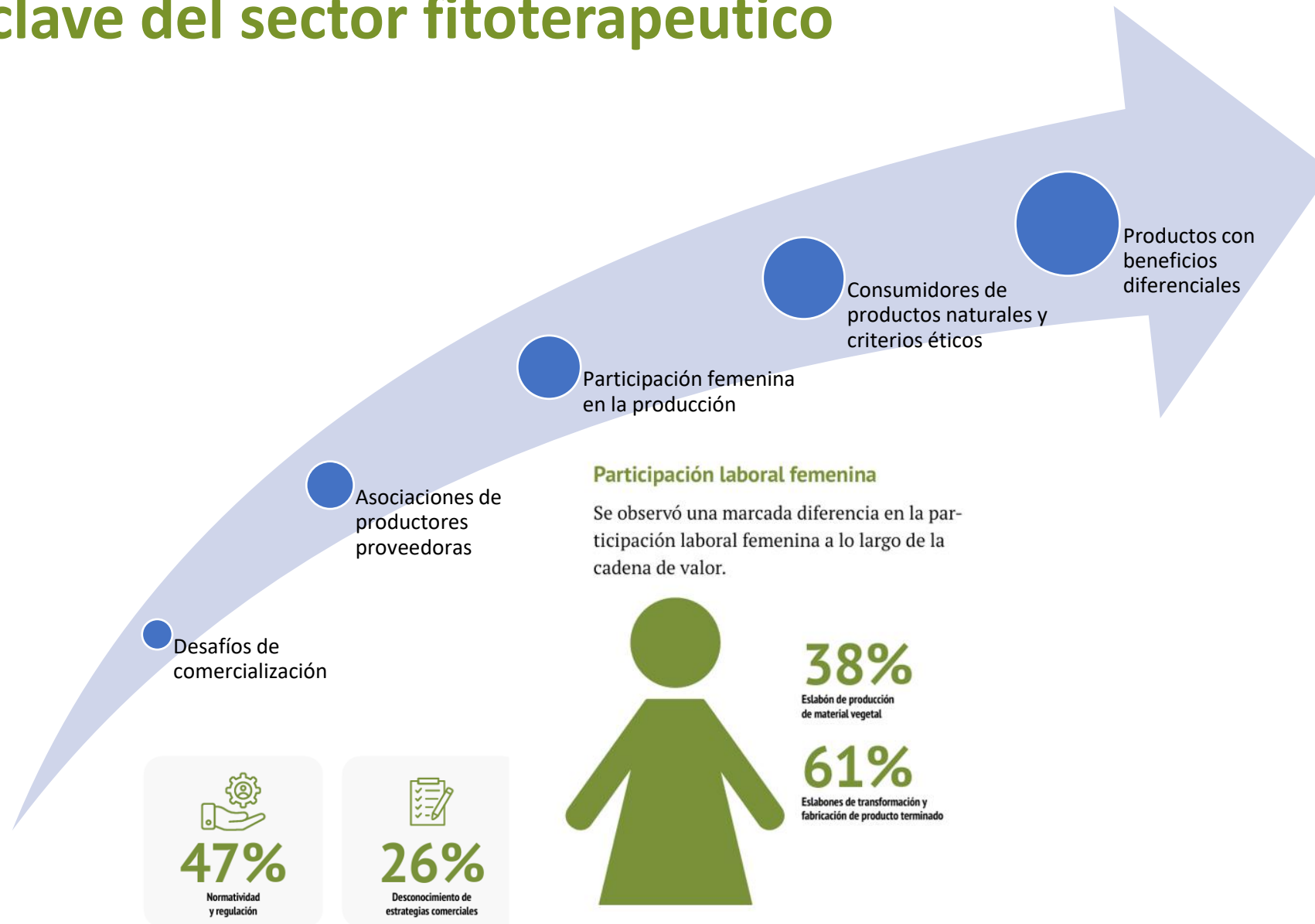
Modelo de calidad con Equidad de Género

- Instituto Nacional de las Mujeres - Ministerio de Desarrollo Social
- No está vinculado a una norma técnica
- Tres niveles de avance: Inicial, intermedio, avanzado

Igualdad de género en otros sellos y certificaciones

Sello/Certificación	Aspectos de género incluidos	Nivel de importancia
Rainforest Alliance	 Exige establecer un comité de género, compromiso por escrito. No se permite la discriminación y se deben identificar y abordar riesgos de género. Incluye buenas prácticas. Pej Cuidado infantil	Alto: Se auditan, son obligatorios y no es posible obtenerlo o mantenerlo si no se cumplen
FairWild	 Exige asegurar que no haya discriminación en registro ni condiciones contractuales. Anima a aumentar la participación femenina	Medio: La promoción del empoderamiento femenino es un elemento de mejora continua
Fairtrade	 Prohíbe la discriminación por género o estado civil y tolerancia cero frente a acoso y violencias. Incentiva escuelas de liderazgo, comités de género y otras buenas prácticas	Alto: Se audita, es obligatorio e incide en la certificación

Puntos clave del sector fitoterapéutico





WWW.GQSPCOLOMBIA.ORG



@GQSPColombia



Onudi-colombia



ONUDI Colombia



ONUDIColombia

**¡Ahora también en
WhatsApp!**



**Escanea el código para
unirte a nuestro canal**